

	UNI/PDR 125:2022-SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITA' DI GENERE	Mod 00 Rev. 0 del 01.03.25
	Politica aziendale per la Parità di Genere	

Con l'intento di valorizzare e sviluppare il proprio patrimonio conoscitivo e umano, **Edilpas srl** si è dotata di un Sistema di Gestione della Parità di genere improntato sulla Prassi UNI EN 125:2022, che permetta di:

- garantire un clima aziendale positivo, inclusivo e rispettoso della parità di genere attraverso l'espressione di politiche ben chiare, attività di formazione, informazione e pubblicità;
- garantire un corretto rispetto di tutte le esigenze, anche attraverso un'adeguata presenza femminile nei vari ruoli che prevedono processi decisionali e responsabilità;
- Garantire che nessuna discriminazione rispetto al sesso degli addetti venga supportata nelle logiche di assegnazione delle posizioni lavorative;
- garantire che tutto il processo di gestione del personale (dalla ricerca, assunzione e percorso professionale) sia sempre improntato a logiche di neutralità e parità tra sessi, attraverso possibilità di crescita e di qualifica offerte trasversalmente, improntate a logiche di meritocrazia e professionalità;
- garantire un'effettiva equità salariale a parità di ruolo e mansione;
- Garantire che, compatibilmente con le proprie possibilità, siano adottate politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme, attraverso procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare;
- Garantire che eventuali situazioni e/o accadimenti palesemente contrari a tali principi siano denunciati, indagati e adeguatamente risolti, attraverso modalità che preservino l'anonimato dell'interessato/i.

Attraverso la costituzione di un Comitato interno (cui il CdA conferisce espressa autorità e risorse per la gestione e monitoraggio del Sistema) e il diretto contributo delle parti interessate, **Edilpas srl** si impegna a perseguire tali obiettivi.

Suzzara (MN), lì 01.06.24

Per il CdA
L'A.D.
